Утверждена

решением Думы

Новоуральского городского округа

от 28.05.2025 № 66

**КОНЦЕПЦИЯ**

**РАЗВИТИЯ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА**

**В НОВОУРАЛЬСКОМ ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ НА ПЕРИОД ДО 2030 ГОДА**

Новоуральск

2025 год

**1.** **ПРАВОВЫЕ ОСНОВАНИЯ ДЛЯ РАЗРАБОТКИ КОНЦЕПЦИИ**

Концепция разработана с учётом:

Указа Президента Российской Федерации от 24 декабря 2014 года № 808 «Об утверждении Основ государственной культурной политики»;

Указа Президента Российской Федерации от 9 ноября 2022 года № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»;

Постановления Правительства Свердловской области от 16 июля   
2019 года № 432-ПП «Об утверждении Стратегии реализации государственной культурной политики в Свердловской области на период до 2035 года»;

Постановления Правительства Свердловской области от 21 октября 2013 года № 1268-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие культуры в Свердловской области»;

Решения Думы Новоуральского городского округа от 15 декабря 2021 года № 149 «Об утверждении «Стратегии социально-экономического развития Новоуральского городского округа до 2035 года».

**2. АНАЛИЗ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ**

Новоуральский городской округ относится к числу муниципальных образований с высоким уровнем развития сферы культуры, которая представлена многопрофильной сетью организаций по всем видам культурной деятельности: театральное, музыкальное и изобразительное искусство, музейное и библиотечное дело, культурно-досуговая деятельность. 7 муниципальных учреждений предоставляют населению 19 наименований услуг и работ. В сфере культуры работает 610 человек - это профессиональный коллектив опытных, увлеченных своим делом людей.

На постоянной основе в рамках муниципального задания обучается и занимается в коллективах 2,3 тысячи детей в возрасте от 2,5 до 16 лет, 500 человек взрослого населения от 17 до 65 лет и старше. Основной сегмент учреждений составляют театры, дома культуры, библиотеки и музей, которые обеспечивают доступ к культурным благам всем возрастным категориям населения городского округа.

Ежегодно на территории округа проводится более 5 тысяч культурно-массовых мероприятий, число посещений в год составляет более полутора миллионов.

**3. ЦЕЛЬ И ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ**

Целью развития сферы культуры на период 2025-2030 годов является формирование и развитие человеческого капитала в условиях перехода к современному типу развития общества и экономики, создание культурной среды, привлекательной для проживания всех категорий граждан.

Для достижения цели необходимо решить задачи:

1. Сохранение инфраструктуры и укрепление материально-технической базы отрасли;

2. Сохранение и развитие кадрового потенциала сферы культуры;

3. Увеличение числа посещений мероприятий учреждений культуры, удовлетворенность населения качеством услуг.

1. Несмотря на высокий уровень развития сферы культуры существуют факторы, затрудняющие дальнейшее развитие. К таким факторам относится старение материально – технической базы учреждений культуры вследствие недостаточного финансирования на протяжении нескольких лет.

19 зданий, в которых расположены учреждения культуры, введены в эксплуатацию в 50 – 80 годах 20 века, срок эксплуатации зданий в среднем составляет 57 лет, 13 зданий имеют высокие показатели износа - от 80 до 100%.

Анализ состояния зданий, находящихся в управлении учреждений культуры, приведен в приложении №1. Наиболее острые проблемы по ним:

- систематическое подтапливание подвала мастерских Театра кукол, что может привести к аварийной ситуации - необходимо проведение инструментального обследование несущих конструкций для выявления причин;

- угроза аварийной ситуации при отсутствии реконструкции верхней и нижней механики сцены Театра музыки, драмы и комедии – необходимы работы по реконструкции, включая разработку ПСД;

- отсутствие должной сохранности экспонатов и комфортных условий пребывания в Новоуральском музее по причине изношенности элементов и систем здания, которые требуют замены;

- потребность в капитальном ремонте кровли зданий Театра музыки драмы и комедии, МВЦ, включая разработку ПСД;

- необходимость капитального ремонта здания клуба «Юбилейный»;

- обновление специализированого оборудования и музыкальных инструментов.

Мероприятия, направленные на укрепление материально – технической базы, отражены в приложении № 2.

Необходимо отметить, что мероприятия не могут быть реализованы исключительно посредством получения бюджетных источников финансирования, а также доходов, полученных от ведения платной деятельности. Планируется использовать инструменты общественной финансовой поддержки, обеспечив участие в конкурсах на получение грантов государственных и негосударственных фондов, спонсорских средств и т.д. Кроме того, предполагается продолжить работу по вхождению в государственные программы Свердловской области и расширить деятельность по проектной работе с привлечением «Ресурсного центра» и НКО «Новоуральск - территория культуры».

2. Анализ показал, что в учреждениях культуры и дополнительного образования в сфере культуры почти 60% работников - это профильные специалисты, имеющие высшее и среднее специальное образование, что позволяет обеспечивать достаточно высокий уровень оказываемых услуг. При этом в последние годы численность работников в возрасте до 35 лет снизилась на 3%, их доля на сегодня составляет 23,4% от общего числа работающих. Основную долю (67,6 %) составляют работники в возрасте от 35 до 65 лет. Соответственно, необходимо уделять внимание работе по омоложению кадрового состава.

Проведенный опрос среди студентов последних курсов профессиональных образовательных организаций в сфере культуры показал, что преимущественными условиями выбора места трудоустройства являются:

- предоставление жилья (26% опрошенных)

- высокий уровень заработной платы (26%)

- наличие развитой инфраструктуры (15%).

Заработная плата работников культуры регулируется Указами Президента Российской Федерации и соответствует уровню зарплаты по Свердловской области. Таким образом, приоритетным мероприятием для привлечения молодежи может стать решение жилищных проблем. На начало 2025 года 15 молодых специалистов проживают в съемных жилых помещениях, 13 человек - в служебных. Для закрепления кадров необходимо продолжить работу по предоставлению служебного жилья.

В современном, динамично развивающемся мире требования к работникам сферы культуры также меняются. Сегодня, кроме прямых обязанностей по профессии необходимо решать задачи, связанные с проектной деятельностью, что требует дополнительных компетенций.

Для сохранения и развития кадрового потенциала в области культуры планируется:

– участие в работе обучающих семинаров, конференций, курсов повышения квалификации и переобучения кадров, стажировок, как в очном режиме, так и без отрыва от работы - дистанционно;

- обучение по дополнительным профессиональным программам, реализуемым подведомственными Министерству культуры Свердловской области государственными учреждениями;

- продолжение работы методических форумов для работников сферы культуры и образования в сфере культуры по обучению профессиональным и управленческим механизмам на базе МБУК «ДХШ» НГО и МБУК «ДШИ» НГО.

3. Одной их основных задач на территории Новоуральского городского округа в сфере культуры для достижения национальной цели Российской Федерации является увеличение числа посещений культурных мероприятий к 2030 году на 35% по сравнению с показателем 2023 года. В абсолютных единицах - более 2 миллионов посещений.

В настоящее время показатель на 30% выполняется за счет реализации мероприятий муниципального задания, 12% - за счет платных мероприятий, 58% - за счет мероприятий в онлайн режиме.

Внедрение цифровых технологий предоставляет широкие возможности для становления сферы культуры как части цифровой экономики, преодоления неравенства в степени доступности культурных благ. Важным этапом для сферы культуры станет развитие нового сайта библиотеки и дальнейшая реализация проекта «Культура Новоуральска онлайн», который решает задачи по формированию цифровой платформы для получения услуг в сфере культуры и обеспечению доступности информации о культурной жизни городского округа.

**4. ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ КОНЦЕПЦИИ**

1. Проведение ремонтов не менее чем на 25 млн. руб. ежегодно. Поддержание объектов культурно-досугового типа и библиотек в удовлетворительном состоянии.

2. Привлечение внебюджетных средств из государственных и негосударственных фондов, региональных средств в рамках государственных программ Свердловской области - ежегодно не менее 30 млн. руб.

3. Повышение квалификации работников - ежегодно до 60 человек.

4. Привлечение не менее 3 молодых специалистов ежегодно.

5. Выделение 3 единиц служебного жилья ежегодно для иногородних.

6. Увеличение числа посещений культурных мероприятий к 2030 году на 35% по сравнению с показателем 2023 года.